



# Ungdomskonsulentens arbejdsbeskrivelse.

## Gråsten Boldklubs retningslinier

- ungdomskonsulentens skal være en person uden for bestyrelsens midte
- ungdomskonsulenten skal udbygge kvaliteten i ungdomsafdelingen, da den er klubbens eneste fødekæde
- ungdomskonsulenten skal øge aktivitetsniveauet i ungdomsafdelingen
- ungdomskonsulenten skal iværksætte en opkvalificering af ungdomstrænerne ó fodboldfagligt som i deres ageren over for spillere og forældre
- ungdomskonsulenten skal gøre trænergerningen nemmere for ungdomstrænerne
- ungdomskonsulenten skal være bindeled mellem ungdomsafdelingen og bestyrelsen
- ungdomskonsulenten skal gøre det nemmere for forældre at komme i kontakt med klubben

## Det er ungdomskonsulentens opgave i ungdomsafdelingen at:

Sikre gennemførelsen af klubbens målsætning, herunder rekruttere og fastholde flest mulige medlemmer

- skabe konstans og kontinuitet
- introduktion af nye trænere
- rådgivning og coaching af trænere
- ansvarlig for relevant og kvalificeret uddannelse af trænere, internt og eksternt
- mødeleder med trænere, fælles og afdelingsvis
- planlægge sociale arrangementer, for eksempel Gråsten Landbrugsskole. Oprette forældregruppe eller miniputtrænerne får opgave, Jan Skursch og Marco Larsen
- udvikle klubben i overensstemmelse med klubbens, bestyrelsens og JBUs holdninger

Drive ungdomsafdelingen.

- kontaktperson til trænere
- tilmelde hold til alle turneringer, også sommerturneringer
- rekruttere trænere
- fastlægge træningstider
- arrangere sommerturneringer.
- udarbejdelse af årlig informationspjece til forældre
- kontaktperson til ungdomsrådet. Bestyrelsen eller interesserede forældre overtager opgaven.

Være synlig i forhold til forældre.

- klubbens öansigtö/kontaktperson
- kommunikator for ungdomsafdelingen/afdelinger eksternt, eks. forældre,

Skabe og fastholde kontakt og kommunikation til andre foreninger og lokalområdet.

- samarbejde med samarbejds klubber, Broager UI
- mødes med håndboldklubben, HK Egene
- indrykke relevante annoncer i lokalaviser



## Sæson 2008

junior- og ynglingehold i klubben sammen med seniorerne

*Handleplan:* Sikre gode trænere, træningsfællesskab mellem ynglinge og seniorer om torsdagen, møde med trænere i ynglinge- og seniorafdelingen for at aftale retningslinier, informere meget til hver spiller, gennemføre møder, hvor junior- og ynglingespillere kommer til orde vedrørende deres ideer og planer, indenlandsk turnering i 2008,

forældreinvolvering

*Handleplan:* Uddeling af forældreinvolveringssedler i hvert medlems postkasse, disse sedler minimum retur via e-mail med mailadressen, ungdomskonsulent laver forældreinvolverings-seddel, efterfølgende registrere hvilke forældre, der ikke har meldt retur og kontakte dem, opbygge et så godt som fuldstændigt mailkartotek over vore medlemmer. Særligt ved U6, invitation til forældremøde deles ud den 1. gang de træner, mødet afvikles på en træningsaften i maj måned, mødets indhold er a la Velkommen i klubben,

ungdomskonsulent som ungdomskonsulent

*Handleplan:* Rådgive og coache alle trænere, uddele datoplan for hvornår ungdomskonsulenten deltager i træning og kamp, særligt fokus på afdelinger, hvor niveauet bør hæves, gennemføre introduktionsforløbet for nye trænere, fremme særlige træningstemaer,

ungdomsrådene

*Handleplan:* Nogle forældre, gerne mødre, er tovholdere til de 2 ungdomsråd, som på basis af eget budget gennemfører sociale arrangementer

flere ungtrænere

*Handleplan:* I foråret planlægges et program, der skal tiltrække flere ungtrænere. En ungtræner er i dette tilfælde en træner på ca. 20 år, der har kvaliteterne til alene at stå med ansvaret og træne aldersgruppen 10 ó 18 år. Målgruppen er medlemmer fra 13 ó 18 år. Elementer i programmet kunne være juniortrænerkursus i ungdomsskolen, JBU's børnefodboldens basis for alle junior- og ynglingespillere, en fodboldtur for deltagerne, den konkrete planlægning foregår sammen med de interesserede,

overgangen fra forældretræner til fodboldtræner

*Handleplan:* Gennem drøftelser i bestyrelsen, i trænergruppen og mellem ungdomskonsulent og formand nærmer klubben sig en handleplan, der skal give klubben nogle brugbare værktøjer til at løse manglen på kvalificerede trænere i aldersgruppen over 10 år.

klubbens blå tråd fornys og inddrager JBU's holdninger og handlinger samt DBU's værdigrundlag

*Handleplan:* Ungdomskonsulent udarbejder et udkast som drøftes med bestyrelse og trænergruppe

dommerpåsætter i 5 og 7 mands kampe

*Handleplan:* Vi skal også påsætte dommere til 5 mands kampene, flere aktive dommere, løn til de unge dommere, 1 kr. i minuttet, Peter Christiansen påtager sig opgaven fra sommerferien,

boldpolitik

*Handleplan:* Den beskrevne boldpolitik gennemføres, se vedlagte bilag,

åbent klubhus

*Handleplan:* Nogle forældre eller bestyrelsesmedlemmer er tovholdere på åbent klubhus, projektet kommer i mere faste rammer, der er flere aktiviteter i klubhuset og der følges hurtigere op på skader,



## Succeskriterier 2008

junior- og ynglingehold i klubben

*Sæsonen gennemføres med 1 11 mands juniorhold og 1 11 mands ynglingehold, vi er til en turnering i Danmark med de samme 2 hold, vi træner vinteren over 08/09 og er klar til 2009 med min. 2 - 11 mandshold,*

forældreinvolvering

*Antallet af aktive ledere i klubben er øget med minimum 25 personer, vi kan uddele alle relevante oplysninger via dette mailsystem,*

ungdomskonsulenten som ungdomskonsulent

*Ungdomskonsulenten har rådgivet og coachet hver træner 2 gange i løbet af sæsonen, ungdomskonsulenten har overværet 1 kamp hos alle hold, niveauet er hævet i udvalgte afdelinger, introduktionsforløbet for nye trænere er gennemført i henhold til beskrivelsen, inklusive træningstemaerne ó hovedstød og halvliggende vristspark*

ungdomsrådene

*De 2 ungdomsråd har gennemført minimum 2 sociale arrangementer med hjælp fra de 2 tovholdere, ungdomsrådene er løbende blevet brugt som sparringspartner af ungdomskonsulenten i relevante øsagerö*

flere ungtænere

*Der er gennemført et rekrutteringsprogram for kommende ungtænere, mindst 5 af disse skal kvalificere sig og ønske at være ungtæner i 2009,*

overgangen fra forældretræner til fodboldtræner

*Der er beskrevet og besluttet en handleplan for hvordan klubben tiltrækker flere kvalificerede trænere til aldersgruppen over 10 år*

klubbens blå tråd fornys og inddrager JBUøs holdninger og handlinger samt DBUøs værdigrundlag

*Klubbens nye blå tråd præsenteres på årets sidste trænermøde i september 2008*

dommerpåsætter i 5 og 7 mands kampe

*Dommere i alle 5 og 7 mands kampe,*

boldpolitik

*Alle spillere i vores klub har på sigt deres egen bold, bolden er af høj kvalitet, vi mister færre bolde, klubbens udgifter til bolde falder,*

åbent klubhus

*Flere aktiviteter og færre synlige skader i klubhuset,*